

柔軟な勤務体制への工夫



- 業種：製造業
- 従業員数：50～99人
- 幼稚園や小学校等の一斉休校時への対応として、有給による特別休暇の制定や在宅勤務環境の整備を行った。
- 在宅勤務対応が困難な従業員に対しては、社内の会議室を開放し、従業員本人が面倒をみる形で子供同伴での出勤を許可した。